



ПРЕСС-РЕЛИЗ

Агентства ООН предоставляют новые возможности для стажировок, которые поощряют разнообразие

КИШИНЕВ, 10 апреля 2017 года – Организация Объединенных Наций запустила очередную, вторую Программу стажировок для разнообразия, предназначенная лицам из недостаточно представленных групп в команде ООН. Программа направлена на содействие интеграции и принятию людей с ограниченными шансами реализоваться в профессиональном плане, а также поощрять как можно больше организаций и учреждений перенять пример ООН, предоставляя аналогичные возможности.

Девять человек, в том числе с ограниченными возможностями, представители этнических, лингвистических, сексуальных и религиозных меньшинств, [приглашены принять участие в очередной, второй программе стажировок](#) и присоединиться к команде ООН. Крайний срок подачи заявок на участие, 15 мая 2017 года.

“Мы скорректировали стандартные требования для стажировок ООН и сделали их более доступными для этой программы. Таким образом, мы не требуем высшего образования, как мы это делаем обычно, мы понимаем, что это условие трудновыполнимо для всех лиц. Вместо этого, мы просим мотивационное письмо, в котором заинтересованное лицо может сослаться на трудности, которые он встречает в процессе трудоустройства или продолжения обучения”, утверждает Ира Чеботарь, начальник управления операций ПРООН Молдова.

На протяжении 3-5 месяцев, девять стажеров будут вовлечены в мероприятия и деятельность структур ООН.

Таким образом, люди получают практический опыт и профессиональные навыки, полезные для последующего трудоустройства, в том числе в рамках ООН.

В ходе первой части Программы ООН для разнообразия, принимали участие 12 молодых людей, которые подтверждали, что этот опыт изменил их жизнь и стимулировал их карьеру. Вместе с тем, семь публичных и частных учреждений в 2016 году, а другие 12 в 2017 году, переняли эту инициативу и развили партнерства для равенства и разнообразия в собственных организациях.

[Исследование](#), проведенное в 2015 году Управлением Верховного комиссара по Правам Человека (УВКПЧ), показывает, что непосредственный контакт с лицами, представителями недостаточно представленных групп, значительно сокращает социальное различие и усиливает интеграцию. Стажировки для лиц, представителей недостаточно представленных групп – как-то этнические меньшинства, лица с ограниченными возможностями, лица со статусом ВИЧ, и т.д. – не только открывают новые возможности, но и способствует социальной интеграции, развивают отношение принятия/признания в рамках организаций и учреждений бенефициаров.